



COMUNE di SAVONA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**SETTORE 2 - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE E SERVIZI DEMOGRAFICI
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**

N. DETERMINA	DATA
2437	01/07/2022

**OGGETTO: PROROGA COMANDO DAL 1° LUGLIO AL 30 SETTEMBRE DI N. 1
ISPETTORE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT D DAL COMUNE DI GENOVA.**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Decisione:

Autorizza la proroga del comando presso il Comune di Savona, a far data dal 1° luglio 2022 fino al 30 settembre 2022, della dipendente del Comune di Genova dott.ssa Ferba Francesca con la figura di Ispettore di Polizia Municipale, cat D, candidata idonea, come risulta dal verbale della procedura di mobilità approvato con provvedimento dirigenziale n. 4084 del 3 novembre 2021, a ricoprire il posto di Ispettore di Polizia Municipale.

Con successivi atti, ove venga data disponibilità da parte del Comune di Genova, il Comune di Savona si riserva l'assunzione in mobilità.

Motivazioni

Considerata la necessità di una unità di dipendente con qualifica di Ispettore di Polizia Municipale, cat D, in ottemperanza ai dispositivi delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 64 del 7.05.2021 n. 101 del 12/07/2021 e n. 154 del 30/11/2021 con le quali è stato approvato il "programma assunzioni 2021- 2022 - 2023. Attuazioni per l'anno 2021" .

Con provvedimento dirigenziale n. 3553 del 27/09/2021, è stata avviata la procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, riservata a dipendenti a tempo indeterminato di altra Pubblica Amministrazione, per la copertura di n. 1 posto di Ispettore di Polizia Municipale

(categoria giuridica D) nel quale è risultata idonea la dott.ssa Ferba Francesca.

Il Comune di Genova con nota prot. n. 47825 del 30 dicembre 2021 rilasciava alla dipendente Ferba Francesca nulla osta al comando per un mese.

A seguito di richiesta del Comune di Savona di proroga del comando fino al 30 giugno 2022, in attesa del trasferimento della dipendente tramite mobilità tra enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, il Comune di Genova con nota del 27 gennaio 2022 rilasciava nulla osta dal 1° febbraio 2022 e fino al 31 marzo 2022.

A seguito di ulteriore richiesta del Comune di Savona di proroga del comando fino al 30 giugno 2022, in attesa del trasferimento della dipendente tramite mobilità tra enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, il Comune di Genova con nota del 16 marzo 2022 rilasciava nulla osta dal 1° aprile 2022 e fino al 30 giugno 2022.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 3 maggio 2022 è stato approvato il “piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024”.

Il suddetto piano dei fabbisogni con nota prot. 33053 del 5 maggio 2022 è stato inviato alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ai sensi dell'art. 243, comma 1.

Pertanto, si potrà procedere con l'assunzione solo a seguito di parere favorevole della suddetta Commissione;

Il Comune di Savona, per quanto sopra, ha richiesto la proroga del comando fino al 30 settembre 2022, in attesa del trasferimento della dipendente tramite mobilità tra enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, il Comune di Genova con nota del 22 giugno 2022 ha rilasciato nulla osta dal 1° luglio 2022 e fino al 30 settembre 2022.

Effetti e modalità di attuazione

La dott.ssa Ferba Francesca è inquadrata nel profilo di Ispettore di Polizia Municipale, categoria giuridica ed economica D1.

Per il comando dal 1° luglio 2022 e fino al 30 settembre 2022, il comune di Genova corrisponderà alla dipendente di che trattasi, per tutta la durata del comando, l'intero trattamento economico spettante e l'IRAP.

Il Comune di Savona provvederà, dietro presentazione di rendiconto al rimborso degli emolumenti di propria competenza compresi i ratei della tredicesima mensilità, mentre provvederà direttamente alla liquidazione di eventuali indennità accessorie.

Integra l'impegno n. 2022 1477 di euro 9.311,00 comprensivo di oneri e IRAP nonché ogni altro assegno o indennità in quanto spettanti in forza di legge, regolamento o contratto;

Gli oneri conseguenti all'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) saranno determinati con successivo provvedimento in sede di regolazione del premio 2022.

Si accerta che il programma dei pagamenti relativi alla spesa in oggetto, è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi di quanto previsto dall' art 9 del DL 78/09 convertito nella legge 102/09.

Si attesta la regolarità e la correttezza amministrativa dell'atto.

NOTE

PERCORSO ISTRUTTORIO

Deliberazioni di Giunta Comunale n. 64 del 7.05.2021, n. 101 del 12/07/2021 e n. 154 del 30/11/2021 con le quali è stato approvato il “programma assunzioni 2021- 2022 – 2023. Attuazioni per l'anno 2021”.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 3 maggio 2022 con la quale è stato approvato il “Programma assunzioni 2022-2023-2024”.

Con provvedimento dirigenziale n. 3553, del 27/09/2021, è stata avviata la procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, riservata a dipendenti a tempo indeterminato di altra Pubblica Amministrazione, per la copertura di n. 1 posto di Ispettore di Polizia Municipale (categoria giuridica D).

Con provvedimento dirigenziale n. 4015 del 29 ottobre 2021 si nominava la Commissione per l'espletamento delle procedure di selezione da Ispettore di Polizia Municipale.

La Commissione in data 29 ottobre 2021 consegnava il verbale del colloquio dal quale si evince l'idonea alla mobilità della dott.ssa Ferba Francesca.

Con provvedimento dirigenziale n. 4084 del 3 novembre 2021 si prendeva atto dei verbali e si approvava la graduatoria della mobilità di che trattasi.

Con nota prot. n. 84884 del 23 dicembre 2021 si richiedeva al Comune di Genova, in attesa dell'autorizzazione alla mobilità, il nulla osta al comando per sei mesi dal 31 dicembre 2021.

Il Comune di Genova con nota del 29 dicembre 2021 concedeva nulla osta al comando dal 31 dicembre 2021 e fino al 31 gennaio 2022, presso questo Ente della Dott.ssa Ferba Francesca.

Con nota prot. 4216 del 20 gennaio 2022 si chiedeva la proroga del comando dal 1° febbraio 2022 al 30 giugno 2022, in attesa dell'approvazione del Piano del fabbisogno del personale per l'anno 2022 e della sua successiva autorizzazione da parte della Commissione di Stabilità.

Il Comune di Genova con nota del 27 gennaio 2022 rilasciava nulla osta alla proroga del comando a far data dal 1° febbraio 2022 e fino al 31 marzo 2022, presso questo Ente della Dott.ssa Ferba Francesca.

Il Comune di Genova con nota del 16 marzo 2022 concedeva nulla osta al comando dal 1° aprile 2022 fino al 30 giugno 2022, presso questo Ente della Dott.ssa Ferba Francesca.

Con nota prot. 44817 del 14 giugno 2022 si chiedeva la proroga del comando dal 1° luglio 2022 al 30 settembre 2022, in attesa dell'autorizzazione da parte della Commissione di Stabilità del Piano di fabbisogno del personale dell'Ente.

Il Comune di Genova con nota prot. 253669 del 30 giugno 2022 comunicava che con determinazione dirigenziale n. 2022/113.0.0./150 ha autorizzato la proroga del collocamento in posizione di comando della dipendente Dott.ssa Ferba Francesca - Funzionario Polizia Locale,

categoria D, posizione economica D.1 presso codesto il Comune di Savona, per il periodo di tre mesi, con decorrenza dal 01.07.2022 al 30.09.2022.

Provvedimento del Sindaco n. 22 del 29/10/2021 di incarico dirigenziale del Settore 2, Affari generali, risorse umane e servizi demografici al dott. Alberto Merialdo.

NORMATIVA

In ordine alla competenza dei dirigenti:

l'articolo 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza" del T.U approvato con D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000;

l'articolo 41 "Funzioni e compiti dei dirigenti" del vigente statuto comunale;

l'articolo 24 "Dirigenza" del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

art.183 "Impegno di spesa" del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

articoli 28 "impegno delle spese", 29 " Prenotazioni di impegno", 30 "Adempimenti procurali atti di impegno", 31 "Attestazione di copertura finanziaria", 32 "Parere di regolarità contabile" del vigente regolamento di contabilità;

Art. 30 D.Lgs 165/1 "passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse";

Art. 66 e successivi del Regolamento degli Uffici e dei Servizi "Mobilità Esterna"

Art. 30, comma 2-sexies, del d.lgs 165/2001 che prevede "Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto. "

Savona, 01/07/2022

IL DIRIGENTE
Dott.
MERIALDO ALBERTO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

Provvedimento num. 2437 sottoscritto digitalmente da MERIALDO ALBERTO il 01/07/2022 ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.