



COMUNE di SAVONA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**SETTORE 2 - AFFARI GENERALI, RISORSE UMANE E SERVIZI DEMOGRAFICI
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**

N. DETERMINA	DATA
340	03/02/2017

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LA NOMINA
DELL'ORGANO MONOCRATICO DI VALUTAZIONE.**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Decisione:

Indice selezione pubblica per l'individuazione dell'Organo Monocratico di Valutazione .

Approva, altresì, lo schema dell'avviso di selezione allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.

Motivazioni:

Necessità di nominare l'Organo Monocratico di Valutazione come previsto dalle delibere di Giunta Comunale n. 268 del 29 dicembre 2016 e n. 9 del 24 gennaio 2017.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione, era stato nominato con Provvedimenti Sindacali n. 3 del 24/01/11 e n. 9 bis del 24/01/14, fino al 23 gennaio 2017.

Effetti e modalità di attuazione:

Sul bilancio 2016/2018 esercizio provvisorio 2017 al capitolo 107/1 è presente la disponibilità finanziaria necessaria per la nomina per un triennio dell'Organo Monocratico di Valutazione
L'allegato bando di selezione verrà pubblicato fino al 20 febbraio p.v. sul sito del Comune di Savona.

NOTE

PERCORSO ISTRUTTORIO

Delibere di Giunta Comunale n. 268 del 29 dicembre 2016 e n. 9 del 24 gennaio 2017 di modifica degli articoli 70 e 71, relativi al Nucleo Indipendente di Valutazione”.

Nucleo Indipendente di Valutazione, nominato con Provvedimenti Sindacali n. 3 del 24/01/11 e n. 9 bis del 24/01/14, fino al 23 gennaio 2017;

Occorre attivare apposita selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza, almeno quinquennale, nel campo del management, della valutazione della performance, della pianificazione e del controllo di gestione, dell'organizzazione e gestione del personale particolarmente orientata alla metodologia di misurazione e valutazione dei risultati e dei processi di innovazione.

NORMATIVA

Articolo 107 “Funzioni e responsabilità della dirigenza” del Testo Unico approvato con D.lgs 267 del 18 agosto 2000.

Articolo 4, comma 2, del D.lgs 165/2001 “Indirizzo politico-amministrativo. Funzioni e responsabilità”.

Articolo 41 “Funzioni e compiti dei dirigenti” del vigente Statuto Comunale.

Articolo 147 del D.lgs 267/2000 “Tipologia dei controlli interni”.

Savona, 03/02/2017

IL DIRIGENTE

Dott.

BESIO DANIELE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Provvedimento num. 340 sottoscritto digitalmente da BESIO DANIELE il 03/02/2017 ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

**Termine di scadenza per
la presentazione delle
domande:
20 febbraio 2017**



COMUNE DI SAVONA

SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEL COMPONENTE DELL'ORGANO MONOCRATICO DI VALUTAZIONE

il Comune di Savona intende procedere alla nomina dell'Organo Monocratico di Valutazione.

L'Organo Monocratico di Valutazione è un esperto esterno con competenze in tecniche di valutazione e controllo di gestione, in carica per un triennio, decorrente dalla data di nomina.

I compiti dell'Organo Monocratico di Valutazione sono i seguenti:

1. verifica la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione.
2. propone le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, provvede alla graduazione dell'indennità di posizione dei dirigenti e provvede alla valutazione dei dirigenti ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato, in conformità ai sistemi di valutazione vigenti nel tempo.
3. supporta i dirigenti nella valutazione dei propri collaboratori e svolge le ulteriori seguenti attività:
 - a) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
 - b) verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e quelli indicati nel Piano delle Performance, valutando altresì l'adeguatezza degli indicatori;
 - c) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - d) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione nonché alla Corte dei Conti e ANAC;
 - e) valida la relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
 - f) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - g) Ogni altro compito previsto dall'articolo 70 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Possono inoltrare istanza di partecipazione i cittadini italiani o dell'Unione Europea in possesso di laurea specialistica o vecchio ordinamento, nonché di esperienza, almeno quinquennale, nel campo del management, della valutazione della performance, della pianificazione e del controllo di gestione, dell'organizzazione e gestione del personale particolarmente orientata alla metodologia di misurazione e valutazione dei risultati e dei processi di innovazione.

E' richiesta buona conoscenza degli strumenti informatici a supporto dell'attività in questione.

Il componente dell'Organo Monocratico di Valutazione non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'ente ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non può altresì essere designato Organo Monocratico di Valutazione:

- Il coniuge, gli ascendenti, i discendenti, i parenti ed affini fino al terzo grado rispettivamente del Sindaco, dei componenti della Giunta e del Consiglio e dei componenti il Collegio dei Revisori;
- I componenti del collegio dei Revisori del Conti.

Dato atto che le caratteristiche richieste devono risultare espressamente dai curricula e che le stesse potranno essere eventualmente accertate anche nel corso di uno specifico colloquio

SI INVITANO

gli interessati ad essere individuati quali componenti l'Organo Monocratico di Valutazione del Comune di Savona, che rispondano alle suddette caratteristiche, a far pervenire dichiarazione di disponibilità, con allegati il proprio curriculum in formato europeo e fotocopia di valido documento d'identità personale, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata posta@pec.comune.savona.it (mediante il proprio indirizzo pec) o direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Savona – Ufficio Personale - C.so Italia, 19 – 17100 Savona, o mediante raccomandata A/R allo stesso indirizzo **entro e non oltre il giorno 20 febbraio 2017**. *Non saranno prese in considerazione istanze pervenute oltre il suddetto termine.*

Il componente l'Organo Monocratico di Valutazione sarà nominato, per la durata di tre anni, rinnovabile una sola volta, con provvedimento del Sindaco, previa disamina dei curricula pervenuti e verifica dei titoli richiesti, oltre eventuale colloquio.

Apposita Commissione segnalerà una rosa di candidature, non inferiori a tre, da sottoporre al Sindaco per la scelta.

Non si procederà alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi. La presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che si riserva di revocare, modificare, prorogare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Le comunicazioni saranno inviate all'indirizzo di posta elettronica indicata dai candidati nella domanda di partecipazione.

Al componente dell'Organo Monocratico di Valutazione spetta un compenso annuo, forfetario e onnicomprensivo, posticipato al termine dell'annualità, pari ad euro **9.000,00**. Per periodo inferiori a 12 mesi il compenso verrà corrisposto in misura proporzionale.

Il Dirigente
Settore Affari Generali, Risorse Umane
e Servizi Demografici
(Dott. Daniele Besio)