



## COMUNE di SAVONA

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DATA: 07/05/2021      NUMERO: 64

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.**

L'anno duemilaventuno, il giorno sette del mese di maggio alle ore 11:05, in Savona, con una parte dei partecipanti alla seduta convenuti in presenza nella Sala Giunta, sita nel Palazzo Civico, ed una parte in collegamento da remoto, secondo le modalità previste dall'art. 73, comma 1, del Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, e dal Provvedimento del Sindaco n. 7 del 31 marzo 2020, convocata in via ordinaria ai sensi delle vigenti norme di legge e statutarie, si è riunita la Giunta Comunale composta dai Signori:

CAPRIOGLIO ILARIA *	Presente
ARECCO MASSIMO *	Presente
MONTALDO SILVANO	Presente
SANTI PIETRO	Presente
ZUNATO MARIA *	Presente
SCARAMUZZA MAURIZIO	Presente
LEVRERO ROBERTO	Presente
ROMAGNOLI ILEANA *	Presente
RODINO DORIANA	Presente
SOTGIU ANDREA	Presente

\* Presenti in Sala Giunta. I restanti Assessori collegati telematicamente da remoto.

Risultano assenti per la presente deliberazione: SANTI PIETRO

Presiede la seduta il Sindaco Avv. CAPRIOGLIO ILARIA.  
Assiste il Vicesegretario Generale Dott. MERIALDO ALBERTO.

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

## IL SINDACO

Preso atto che a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

Richiamato l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Tenuto conto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 9 agosto 2016 si è determinato di ricorrere alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 243 bis del D.Lgs. 267/2000;
- ai sensi dello stesso art. 243 bis, l'Ente è sottoposto al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali;
- con delibera di Giunta Comunale n. 57 del 27 aprile 2021 è stato adottato il "Piano triennale delle azioni positive 2021-2023";
- il rapporto tra spesa di personale (rendiconto 2019) e media delle entrate correnti (rendiconti 2017-2019) è pari al 23,14%;
- è stata attivata la piattaforma elettronica di cui all'art. 9 del DL 185/2008;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 30/09/2020 è stato approvato il DUP 2021-2023;
- in data 31 marzo 2020 con delibera di Consiglio Comunale n. 10 è stato approvato lo schema di bilancio di previsione 2020-2022;
- in data 3 aprile 2020 con delibera di Giunta Comunale n. 35 è stato approvato il PEG 2020-2022 ed in data 15 luglio 2020 il Piano della performance 2020-2022;
- in data 28 luglio 2020 con delibera di Consiglio Comunale n. 21 è stato approvato il Rendiconto 2019;
- in data 30 novembre 2020 con delibera di Consiglio Comunale n. 33 è stato approvato il Bilancio Consolidato 2019;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerata, al riguardo, la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero, come da comunicazioni dei Dirigenti di Settore, in atti;

Rilevati, al contrario, i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, come da proposta da parte dei Dirigenti, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, alla luce del Decreto 8/05/2018 con il quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

Tenuto conto:

- dell'art. 1, comma 200, della Legge di Bilancio 2018, che prevede assunzioni di assistenti sociali con rapporto di lavoro a tempo determinato, a valere e nei limiti di legge delle risorse di cui all'articolo 7, comma 3, del D.Lgs. 147/2017, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;
- della legge 178/2020 che prevede, ai fini di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali, l'erogazione di un contributo economico a favore degli Ambiti sociali territoriali, in ragione del numero di assistenti sociali impiegati nei servizi territoriali e nella loro organizzazione e pianificazione in proporzione alla popolazione residente. A tal fine si è provveduto entro la scadenza del 28 febbraio 2021 ad assolvere agli adempimenti richiesti al fine di ricevere il relativo contributo;
- della Legge di Bilancio 2021 che ha istituito presso il Mise un fondo destinato a finanziare nuove assunzioni di personale, a tempo determinato e parziale, presso gli uffici comunali cui compete la gestione dei servizi connessi all'erogazione del Superbonus al 110%.

Considerato che l'art. 33, c. 2, del D. L. 34/2019 stabilisce che *"ommissis...i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore...ommissis"*;

Tenuto conto che è stato pubblicato (G.U. 27/04/2020) il DPCM 17/03/2020 in attuazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 che prevede le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali negli Enti Locali;

Rilevato che:

- il valore della spesa di personale come definito dall'art. 2 del DPCM 17/03/2020, è pari ad euro 13.868.255,48;
- la media delle entrate correnti relativa agli ultimi tre rendiconti approvati (2018-2019 e 2020) al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità è pari ad euro 59.938.610,68;
- il rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti di cui sopra risulta pari a 23,14%;
- il Comune di Savona, ai sensi dell'art. 3 del DPCM 17/03/2020, si colloca nella fascia demografica f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;
- il valore soglia di massima spesa del personale, ai sensi dell'art. 4 del DPCM di cui sopra, per il Comune di Savona è pari a 27,00%;
- i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia, ai sensi dell'art. 4, c. 2, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica;
- il valore soglia individuato dalla Tabella 1 sopracitata consente al Comune di Savona di aumentare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa di personale registrata nel 2018 in misura non superiore al 16% per l'anno 2021, al 19,00% per l'anno 2022 e al 21,00% per l'anno 2023;
- la spesa massima di personale per l'anno 2020, per quanto sopra descritto, potrebbe essere pari ad euro 16.001.196,14;

Considerato che la spesa di personale prevista nell'allegato B alla presente delibera di Giunta Comunale, calcolata ai sensi dell'art. 2 DPCM 17/04/2020, risulta pari ad:

- euro 13.868.255,48 per l'anno 2021
- euro 13.211.025,00 per l'anno 2022
- euro 13.263.425,00 per l'anno 2023

ed è conforme alle previsioni del piano pluriennale di riequilibrio finanziario e sostenibile anche in termini di cassa;

Dato atto che nell'anno 2021 sono al momento previste n. 34 cessazioni di personale;

Considerato, pertanto, che nel corso del 2021 si procederà alle seguenti assunzioni, non ancora perfezionate, già proposte ed autorizzate per l'anno 2020 dalla competente Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, nella seduta del 24 giugno 2020:

- una categoria giuridica D – profilo specialista della comunicazione URP
- una categoria giuridica D – direttore del teatro
- una categoria giuridica D – energy manager
- una categoria D - Ispettore di Polizia Municipale
- tre categoria giuridica C – agenti di polizia municipale
- quattro categoria giuridica C – Istruttori amministrativi
- una categoria giuridica C – geometri
- una categoria B1- messo notificatore

Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2021-2022-2023, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni e di piano di riequilibrio finanziario pluriennale, le seguenti assunzioni di personale:

- un Dirigente del Settore Lavori Pubblici
- due categoria giuridica D – profilo specialista amministrativo/contabile
- una categoria giuridica D – profilo Direttore Musei
- quattro categoria giuridica D – assistente sociale
- una categoria giuridica D – Specialista tecnico
- una categoria giuridica D – Specialista tecnico/esperto Sistema Informativo Territoriale
- una categoria giuridica C – geometra
- quindici categoria giuridica C – istruttori amministrativi
- una categoria giuridica C – Assistente Biblioteca
- sedici categoria giuridica C – agenti di polizia municipale
- una categoria giuridica C – programmatore operativo CED
- una categoria giuridica B3 – Collaboratore professionale
- una categoria giuridica B1 – addetto segreteria/applicato

Considerato che le assunzioni di cui sopra comportano una spesa complessiva su base annua di euro 1.888.699,00 (allegato A) comprensivo di oneri ed Irap con esclusione delle voci che costituiscono i Fondi delle risorse decentrate e la retribuzione di anzianità;

Dato atto che la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., è pari a euro 16.003.411,00;

Considerato, altresì, che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Rilevato che, in corso d'anno, è possibile un'eventuale modifica purché adeguatamente motivata e nel rispetto di tutti i vincoli in materia;

Dato atto che la presente delibera è parte integrante del DUP 2020-2022 sul quale viene acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è fornita informazione alle Organizzazioni sindacali;

Attesa la competenza della Giunta comunale a deliberare in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Formula la seguente proposta di deliberazione:

1. approvare l'allegato piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 (allegato A), che forma parte integrante della nota di aggiornamento al DUP 2020/2022, come segue:

- a) dare atto che nel corso del 2021 si procederà alle assunzioni, non ancora perfezionate, già proposte ed autorizzate per l'anno 2020 dalla competente Commissione:

- una categoria giuridica D – profilo specialista della comunicazione URP
- una categoria giuridica D – direttore del teatro
- una categoria giuridica D – energy manager
- una categoria D - Ispettore di Polizia Municipale
- tre categoria giuridica C – agenti di polizia municipale
- quattro categoria giuridica C – Istruttori amministrativi
- una categoria giuridica C – geometri
- una categoria B1- messo notificatore

b) dare atto che nell’ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2021/2023 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni e di spesa del personale e di piano di riequilibrio finanziario pluriennale, in premessa esplicitati, le assunzioni a tempo indeterminato delle seguenti figure:

- un Dirigente del Settore Lavori Pubblici
- due categoria giuridica D – profilo specialista amministrativo/contabile
- una categoria giuridica D – Direttore Musei
- quattro categoria giuridica D – assistente sociale
- una categoria giuridica D – Specialista tecnico
- una categoria giuridica D– Specialista tecnico/esperto Sistema Informativo Territoriale
- una categoria giuridica C – geometra
- quindici categoria giuridica C – istruttori amministrativi
- una categoria giuridica C – Assistente Biblioteca
- sedici categoria giuridica C – agenti di polizia municipale
- una categoria giuridica C – programmatore operativo CED
- una categoria giuridica B3 – Collaboratore professionale
- una categoria giuridica B1 – addetto segreteria/applicato

da effettuarsi secondo le procedure ordinarie di reclutamento nelle forme e modalità di cui al D. Lgs. 165/2001, capo III “Uffici, piante organiche, mobilità e accessi”;

2. dare atto che a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell’art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
3. dare atto che la consistenza dei dipendenti in servizio al 31 dicembre 2021 come da allegato B, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, comporterà una spesa pari ad euro 13.868.255,48 per l’annualità 2021, euro 13.211.025,00 per l’annualità 2022 ed euro 13.263.425,00 per l’annualità 2023;
4. dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra in tutti i vincoli vigenti e in tutti vincoli imposti dalla procedura di riequilibrio di cui alla delibera di consiglio Comunale n. 29 del 9 agosto 2016, come espressamente richiamati in premessa;

5. dare atto, altresì, che le nuove assunzioni previste nella presente delibera troveranno copertura negli appositi stanziamenti di bilancio di previsione 2021/2023, in corso di approvazione;
6. autorizzare la sostituzione nel medesimo profilo professionale dei dipendenti che cesseranno durante l'anno per cause non previste nel presente piano triennale dei fabbisogni, garantendo la copertura di spesa del sostituto con le economie del dipendente cessato;
7. autorizzare, ai sensi dell'art. 1, comma 200, della Legge di Bilancio 2018, assunzioni di assistenti sociali con rapporto di lavoro a tempo determinato, a valere e nei limiti di legge delle risorse di cui all'articolo 7, comma 3, del D.Lgs. 147/2017, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;
8. autorizzare l'assunzione, part time, a tempo determinato per un anno, di un geometra e di un addetto segreteria/applicato per gli uffici comunali cui compete la gestione dei servizi connessi all'erogazione del Superbonus al 110%, come previsto dalla Legge di Bilancio 2021, che ha istituito presso il Mise un fondo destinato a finanziare le suddette assunzioni (comma 70);
9. dare atto che si procederà con le assunzioni solo a seguito di parere favorevole della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ai sensi dell'art. 243, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, salvo quelle già autorizzate dallo stesso organismo;
10. inoltrare la presente alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ai sensi dell'art. 243, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
11. trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo presente in SICO;
12. autorizzare il Servizio Gestione Risorse Umane e i Servizi Finanziari all'adozione dei successivi atti e provvedimenti discendenti dal presente deliberato.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta di deliberazione, relativa all'oggetto, formulata dal Sindaco;

Visti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, allegati alla presente delibera;

Con votazione espressa per appello nominale, il cui esito viene così accertato e proclamato dal Vicesegretario Generale:

Presenti: n. 9 (Risulta assente al voto l'Assessore Santi)

Astenuti: n. ==

Votanti: n. 9

Voti favorevoli: n. 6

Voti contrari: n. 3 (Vicesindaco Arecco e Assessori Levrero e Zunato)

### **DELIBERA**

Di approvare la proposta di deliberazione, nel testo risultante dal documento che precede.



**Il Sindaco**  
**Avv.**  
**CAPRIOGLIO ILARIA**

**Il Vicesegretario Generale**  
**Dott.**  
**MERIALDO ALBERTO**

**Approvato e sottoscritto digitalmente** ( ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i. )

## ALLEGATO A

### Previsione Assunzioni Anno 2021

#### COSTO COMPLESSIVO RETRIBUZIONI INIZIALI

(con esclusione delle voci che costituiscono i FONDI delle risorse decentrate e la retribuzione di anzianità)

Progressivi Dipendenti	Qualifica	Piano Assunzioni di riferimento	Inquadramento giuridico	livello economico	Orario Servizio Previsione Bilancio	Costo Lordo Annuo	N. mesi anno 2021	Costo anno 2021
1	DIRIGENTE	2021	Dirig.	Dirig.	100,00	61.961,00	2,00	10.327,00
2	SPEC.ATTIVITA' AMM.VE/CONTABILI	2021	D3	D6	100,00	39.113,00	9,00	29.335,00
3	ASSISTENTE SOCIALE	2021	D1	D6S	100,00	33.063,00	9,00	24.797,00
4	ASSISTENTE SOCIALE	2021	D1	D6S	100,00	33.063,00	6,00	16.532,00
5	ASSISTENTE SOCIALE	2021	D1	D1	100,00	33.257,00	6,00	16.629,00
6	ASSISTENTE SOCIALE	2021	D1	D1	100,00	33.257,00	6,00	16.629,00
7	DIRETTORE MUSEO	2021	D1	D4S	100,00	30.894,00	1,00	2.575,00
8	DIRETTORE TEATRO	2020	D1	D1	100,00	31.045,00	9,00	23.284,00
9	ENERGY MANAGER	2020	D1	D1	100,00	33.210,00	9,00	24.908,00
10	ISPETTORE DI P.M.	2020	D1	D1	100,00	34.721,00	8,00	23.147,00
11	SPEC.ATTIVITA' AMM.VE/CONTABILI	2021	D1	D1	100,00	33.122,00	8,00	22.081,00
12	SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE	2019	D1	D1	100,00	33.122,00	9,00	24.842,00
13	SPECIALISTA TECNICO	2021	D1	D1	100,00	33.210,00	8,00	22.140,00
14	SPECIALISTA TECNICO	2021	D1	D2	100,00	33.174,00	6,00	16.587,00
15	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	2020	C1	C1	100,00	32.118,00	9,00	24.089,00
16	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	2020	C1	C1	100,00	32.118,00	9,00	24.089,00
17	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	2020	C1	C1	100,00	32.118,00	9,00	24.089,00
18	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	2021	C1	C1	100,00	32.118,00	9,00	24.089,00
19	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	2021	C1	C1	100,00	32.118,00	9,00	24.089,00
20	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	2021	C1	C1	100,00	32.118,00	9,00	24.089,00
21	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	2021	C1	C1	100,00	32.118,00	9,00	24.089,00
22	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	2021	C1	C5	100,00	32.049,00	9,00	24.037,00
23	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	2021	C1	C1	100,00	32.118,00	9,00	24.089,00
24	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	2021	C1	C1	100,00	32.118,00	9,00	24.089,00
25	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	2021	C1	C1	100,00	32.118,00	9,00	24.089,00
26	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	2021	C1	C5	100,00	32.049,00	9,00	24.037,00
27	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	2021	C1	C2	100,00	32.107,00	9,00	24.080,00
28	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	2021	C1	C2	100,00	32.107,00	9,00	24.080,00
29	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	2021	C1	C1	100,00	32.118,00	8,00	21.412,00
30	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	2021	C1	C1	100,00	32.118,00	8,00	21.412,00
31	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	2021	C1	C2	100,00	32.107,00	8,00	21.405,00
32	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	2021	C1	C6	100,00	31.784,00	5,00	13.243,00
33	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	2021	C1	C5	100,00	32.049,00	3,00	8.012,00
34	ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	2021	C1	C1	100,00	30.651,00	2,00	5.109,00
35	GEOMETRA	2020	C1	C1	100,00	30.608,00	8,00	20.405,00
36	GEOMETRA	2021	C1	C1	100,00	30.608,00	9,00	22.956,00
37	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2019	C1	C1	100,00	30.526,00	9,00	22.895,00
38	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2020	C1	C1	100,00	30.526,00	9,00	22.895,00
39	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2020	C1	C1	100,00	30.526,00	9,00	22.895,00
40	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2020	C1	C1	100,00	30.526,00	9,00	22.895,00
41	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2021	C1	C3	100,00	30.490,00	9,00	22.868,00
42	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2021	C1	C3	100,00	30.490,00	9,00	22.868,00
43	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2021	C1	C1	100,00	30.526,00	8,00	20.351,00
44	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2021	C1	C1	100,00	30.526,00	8,00	20.351,00
45	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2021	C1	C5	100,00	30.457,00	8,00	20.305,00
46	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2021	C1	C1	100,00	30.526,00	8,00	20.351,00
47	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2021	C1	C4	100,00	30.465,00	8,00	20.310,00
48	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2021	C1	C5	100,00	30.457,00	5,00	12.690,00
49	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2021	C1	C4	100,00	30.465,00	4,00	10.155,00
50	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2021	C1	C1	100,00	28.612,00	4,00	9.537,00
51	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2021	C1	C1	100,00	30.526,00	3,00	7.632,00
52	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2021	C1	C4	100,00	30.465,00	3,00	7.616,00
53	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2021	C1	C3	100,00	30.490,00	2,00	5.082,00
54	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2021	C1	C4	100,00	30.465,00	2,00	5.078,00
55	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	2021	C1	C6	100,00	30.193,00	1,00	2.516,00
56	PROGR.OPERATIVO C.E.D.	2021	C1	C1	100,00	30.526,00	9,00	22.895,00
57	COLLABORATORE PROFESSIONALE	2021	B3	B7	100,00	28.706,00	1,00	2.392,00
58	ADDETTO SEGR./APPLICATO	2021	B1	B1	100,00	27.164,00	8,00	18.109,00
59	MESSO NOTIFICATORE	2020	B1	B1	100,00	27.299,00	9,00	20.474,00
<b>Totale personale a tempo indeterminato</b>						<b>1.888.699,00</b>		<b>1.108.051,00</b>

**Personale a Tempo determinato (Bonus 110) Parzialmente finanziati dallo Stato**

Qualifica	Piano Assunzioni di riferimento	Inquadramento giuridico	livello economico	Orario Servizio Previsione Bilancio	Costo Lordo Annuo	N. mesi anno 2021	Costo anno 2021
GEOMETRA	2021	C1	C1	50,00	15.304,00	6,00	7.652,00
ADDETTO SEGR./APPLICATO	2021	B1	B1	83,33	22.636,00	6,00	11.318,00
<b>Totale personale a tempo determinato</b>					<b>37.940,00</b>		<b>18.970,00</b>

**Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 1 c. 200 Legge di Bilancio 2018 (Fondo Povertà)**

Qualifica	Piano Assunzioni di riferimento	Inquadramento giuridico	livello economico	Orario Servizio Previsione Bilancio	Costo Lordo Annuo	N. mesi	Costo anno 2021
ASSISTENTE SOCIALE	2021	D1	D1	100,00	33.257,00	12,00	33.257,00
ASSISTENTE SOCIALE	2021	D1	D1	100,00	33.257,00	10,00	27.714,00
ASSISTENTE SOCIALE	2021	D1	D1	100,00	33.257,00	10,00	27.714,00
<b>Totale personale a tempo Determinato</b>					<b>99.771,00</b>	<b>32,00</b>	<b>88.685,00</b>

**ALLEGATO B**

QualificaDipendenti	Inquadr. Giur	Presenti Al 31/12 Ap	Cessati 2021	Assunti 2021	Presenti al 31/12/2021	Stipendi E Altre Competenze fisse 2021	Cessati 2022	Assunti 2022	Presenti al 31/12/2022	Stipendi E Altre Competenze fisse 2022	Cessati 2023	Assunti 2023	Presenti al 31/12/2023	Stipendi E Altre Competenze fisse 2023
DIRIGENTE	DIRIG. DIRIG.TD	6 1	0 1	1 0	7 0	281.067,00 37.980,00	0,00 0,00	0,00 0,00	7 0	319.046,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	7 0	319.046,00 0,00
FUNZIONARIO AMM.VO/CONTABILE	D3	10	1	0	9	237.701,00	0,00	0,00	9	228.416,00	0,00	0,00	9	228.416,00
ARCHITETTO	D3	2	0	0	2	56.126,00	0,00	0,00	2	56.126,00	0,00	0,00	2	56.126,00
INGEGNERE	D3	4	0	0	4	98.235,00	0,00	0,00	4	70.159,00	0,00	0,00	4	72.106,00
VICECOMANDANTE DI P.M.	D3	1	0	0	1	29.285,00	0,00	0,00	1	29.285,00	0,00	0,00	1	29.285,00
DIRETTORE MERCATI	D3	1	0	0	1	27.868,00	0,00	0,00	1	27.868,00	0,00	0,00	1	27.868,00
DIRETTORE BIBLIOTECA	D3	1	0	0	1	27.907,00	0,00	0,00	1	27.907,00	0,00	0,00	1	27.907,00
AVVOCATO	D3	1	0	0	1	28.064,00	0,00	0,00	1	28.064,00	0,00	0,00	1	28.064,00
DIRETTORE MUSEO	D1	0	0	1	1	2.106,00	0,00	0,00	1	25.220,00	0,00	0,00	1	25.220,00
DIRETTORE TEATRO	D1 D3	0 0	0 0	1 0	1 0	24.437,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	1 0	24.437,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	1 0	24.437,00 0,00
ANALISTA PROGRAMMATORE	D1	1	0	0	1	24.278,00	0,00	0,00	1	24.278,00	0,00	0,00	1	24.278,00
ASSISTENTE SOCIALE	D1	14	2	4	16	355.558,00	0,00	0,00	16	381.920,00	0,00	0,00	16	381.920,00
ENERGY MANAGER	D1	0	0	1	1	24.437,00	0,00	0,00	1	24.437,00	0,00	0,00	1	24.437,00
SPECIALISTA AMM.VO/CONTABILE	D1 D3	27 0	2 0	1 1	26 1	644.405,00 28.076,00	0,00 0,00	0,00 0,00	26 1	579.818,00 28.076,00	0,00 0,00	0,00 0,00	26 1	579.818,00 28.076,00
SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE	D1	0	0	1	1	22.250,00	0,00	0,00	1	24.437,00	0,00	0,00	1	24.437,00
SPECIALISTA TECNICO	D1	10	1	2	11	256.517,00	0,00	0,00	11	264.653,00	0,00	0,00	11	264.653,00
ISPETTORE DI P.M.	D1	7	0	1	8	195.751,00	0,00	0,00	8	204.258,00	0,00	0,00	8	204.258,00
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C1	51	5	19	65	1.458.309,00	0,00	0,00	65	1.529.806,00	0,00	0,00	65	1.529.806,00
ASSISTENTE DI BIBLIOTECA	C1	2	0	1	3	50.589,00	0,00	0,00	3	69.357,00	0,00	0,00	3	69.357,00
EDUCATORE ASILO NIDO	C1	18	7	0	11	373.525,00	0,00	0,00	11	255.149,00	0,00	0,00	11	255.149,00
GEOMETRA	C1	28	1	2	29	629.369,00	0,00	0,00	29	633.113,00	0,00	0,00	29	633.113,00
ISTRUTTORE AMM.VO	C1	62	6	19	75	1.523.162,00	0,00	0,00	75	1.605.076,00	0,00	0,00	75	1.605.076,00
PROGR.OPERATIVO C.E.D.	C1	5	2	1	4	104.894,00	0,00	0,00	4	90.034,00	0,00	0,00	4	90.034,00
RAGIONIERE	C1	3	0	0	3	67.818,00	0,00	0,00	3	67.818,00	0,00	0,00	3	67.818,00
CAPOPERAIO/COND.M.O.C.	B3	3	0	0	3	61.819,00	0,00	0,00	3	61.819,00	0,00	0,00	3	61.819,00
COLLABORATORE PROFESSIONALE	B3	27	3	1	25	533.409,00	0,00	0,00	25	500.367,00	0,00	0,00	25	500.367,00
ADDETTO SEGR./APPLICATO	B1	18	0	1	19	369.563,00	0,00	0,00	19	376.257,00	0,00	0,00	19	376.257,00
COADIUTTORE ASILO NIDO	B1	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0	0,00
OPERATORE CULTURALE	B1	7	0	0	7	141.302,00	0,00	0,00	7	141.302,00	0,00	0,00	7	141.302,00
OPERAIO PROFESSIONALE	B1	7	1	0	6	112.122,00	0,00	0,00	6	110.444,00	0,00	0,00	6	110.444,00
MESSO NOTIFICATORE	B1	2	0	1	3	51.919,00	0,00	0,00	3	56.940,00	0,00	0,00	3	56.940,00
OPERATORE POLIFUNZIONALE	A1	9	2	0	7	134.898,00	0,00	0,00	7	123.315,00	0,00	0,00	7	123.315,00
<b>Totale complessivo</b>		<b>328</b>	<b>34</b>	<b>59</b>	<b>353</b>	<b>8.014.746,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>353</b>	<b>7.989.202,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>353</b>	<b>7.991.149,00</b>

Fondo del Trattamento Accessorio personale Non Dirigente	1.383.806,29
Fondo del Trattamento Accessorio personale Non Dirigente Anno precedente	279.116,00
Posizioni Organizzative e Risultato anno precedente	186.426,59
Retribuzione di Posizione e Risultato Anno precedente, personale Dirigente	454.841,27
Segretario Generale	110.228,00
Personale a Tempo Determinato	88.637,00
Assegno Nucleo Familiare	51.974,00
Fondo del lavoro straordinario	143.449,00
Lavoro Straordinario Rimborsato	3.000,00
Indennità ordine pubblico rimborsato	10.000,00
Arretrati Anni precedenti	-
Altre Spese Del Personale	174.000,80
Oneri Previdenziali ed Assistenziali	2.968.030,53
<b>SPESA DEL PERSONALE</b>	<b>13.868.255,48</b>
IRAP	801.820,00
Comando in	12.000,00
Fondo Rinnovi Contrattuali	263.068,00
<b>TOTALE IMPORTO LORDO DEL PERSONALE</b>	<b>14.945.143,48</b>
<b>VOCI ESCLUSE</b>	
Categorie Protette	726.751,22
Aumenti per adeguamento CCNL 2016-2018 categorie protette	40.383,78
Aumenti per adeguamento CCNL 2016-2018 con esclusione delle categorie protette	
	501.961,37
Previsione Aumento CCNL 2019-2021, Legge (Bilancio 2020) n.160/2019 comma 127	263.068,00
Incentivo ICI (Comprensivo di Oneri e IRAP)	5.000,00
Lavoro Straordinario Rimborsato (Comprensivo di Oneri e IRAP)	4.000,00
Comando out	36.500,00
Indennità Ordine Pubblico Rimborsato (Comprensivo di Oneri e IRAP)	13.230,00
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE (art. 1 comma 557 della Legge 296/2006)</b>	<b>1.590.894,37</b>
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013</b>	<b>13.354.249,11</b>

1.381.607,00	1.382.741,00
3.559,00	-
149.095,00	149.095,00
371.968,00	371.968,00
99.537,00	99.537,00
26.757,00	-
50.301,00	50.061,00
143.449,00	143.449,00
3.000,00	63.500,00
-	-
-	-
151.597,00	163.560,00
2.848.953,00	2.848.365,00
<b>13.211.025,00</b>	<b>13.263.425,00</b>
760.553,00	764.251,00
-	-
263.761,00	263.761,00
<b>14.235.339,00</b>	<b>14.291.437,00</b>
637.411,75	637.411,75
35.546,25	35.546,25
495.335,03	494.408,48
263.761,00	263.761,00
3.500,00	3.500,00
4.000,00	84.042,00
30.700,00	30.700,00
-	-
-	-
<b>1.470.254,03</b>	<b>1.549.369,48</b>
<b>12.765.084,97</b>	<b>12.742.067,52</b>

## ALLEGATO C

### CALCOLO VALORE SOGLIA PER ASSUNZIONI

#### Normativa

ART. 33 COMMA 2 Decreto Legge n. 34 del 2019

DPCM 17 marzo 2020

Circolare del 13 maggio 2020 Presidenza del consiglio dei ministri dipartimento della funzione pubblica

	Previsione (Assestato) a Bilancio - 2021	Previsione (Assestato) a Bilancio - 2022	Previsione (Assestato) a Bilancio - 2023
TOTALE SPESA PER IL PERSONALE (Uscite 1.01)	13.868.255,48	13.211.025,00	13.263.425,00
Media Entrate triennio 2018-2020 come comunicato da ragioneria	59.938.610,68	59.938.610,68	59.938.610,68
Incidenza percentuale	23,14	22,04	22,13

Residenti Comune di Savona al 31/12/2020 59.021,00

Percentuale Valore soglia, di cui alla circolare 13/05/20 Presidenza ministri,

Punto 1.3 - Prima fattispecie (Art. 4 DPCM 13/3/20 )

**27,00** Valore Soglia

Essendo l'incidenza percentuale al di sotto del valore soglia e possibile incrementare la spesa

di personale in base a scaglioni annuali previsti dall' Art. 5 DPCM 13/05/20 del costo personale rendiconto 2018 pari a

<b>Rendiconto 2018</b>	<b>13.330.879,13</b>		
	Incremento Anno 2021	Incremento Anno 2022	Incremento Anno 2023
Percentuale Incremento Da DPCM	16,00	19,00	21,00
Incremento (rendiconto 2018 moltiplicato percentuale incremento)	2.132.940,66	2.532.867,03	2.799.484,62
Costo del personale presunto con incremento percentuale (totale spesa + incremento)	16.001.196,14	15.743.892,03	16.062.909,62
Incidenza percentuale tra Media Entrate e costo personale incrementato	26,70	26,27	26,80



## **COMUNE di SAVONA**

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta n. 2332/2021 del SERVIZIO SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE ad oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCELENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità tecnica.

Savona, 04/05/2021

**IL DIRIGENTE**  
**(MERIALDO ALBERTO)**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



## **COMUNE di SAVONA**

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Sulla proposta n. 2332/2021 ad oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile.

Savona, 04/05/2021

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE GESTIONE  
RISORSE FINANZIARIE – ECONOMATO  
(MERIALDO ALBERTO)**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



## **COMUNE di SAVONA**

### **Osservazioni sulla conformità alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti**

Sulla proposta n. 2332/2021 ad oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. il Segretario Generale, ai sensi dell'art. 39 del vigente Statuto Comunale, formula le seguenti osservazioni in merito alla conformità del presente atto alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti:

NULLA DA OSSERVARE

Savona, 04/05/2021

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**(BACCIU LUCIA)**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





## **COMUNE di SAVONA**

### **Dichiarazione di Esecutività**

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 64 del 07/05/2021**

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE..**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Savona, 18/05/2021

**IL SEGRETARIO GENERALE  
BACCIU LUCIA  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)**



## **COMUNE di SAVONA**

### **Servizio Organi Istituzionali controlli, trasparenza e legalità Attestazione di Pubblicazione**

**Delibera N. 64 del 07/05/2021**

**Oggetto:** APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE..

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line di questo Comune dal 07/05/2021 al 22/05/2021

Savona, li, 24/05/2021

**(BACCIU LUCIA)**

Sottoscrizione con firma digitale ai sensi art. 21 del D.Lgs n.82/2005 e s.m.i.)